

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W ZWIĄZKU Z WERYFIKACJĄ W REJESTRZE PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM I POTWIERDZANIEM NIEKARALNOŚCI

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej zwane: „**RODO**”) (Dz. Urz. UE L 119/1 z dn. 04.05.2016 r.), informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Stomatologia Bez Bólu sp. z o. o., z siedzibą w Warszawie, KRS: 0000857372, NIP: 5272934908, REGON: 386886846, adres: ul. Burakowska 5/7, 01-066 Warszawa, adres korespondencyjny: ul. Wojska Polskiego 30 A, 58-500 Jelenia Góra, dane kontaktowe – numer telefonu: +48 75 642 45 58 lub +48 508 616 688, adres email: sbb@stomatologiabezbolu.pl (zwana dalej jako: „**Administrator**”).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych – Panią Paulinę Gogolewską, z którą można kontaktować się w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu e-mail: iod@stomatologiabezbolu.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zapewnienia ochrony małoletnich poprzez weryfikację kandydata w odpowiednich rejestrach i potwierdzenie jego niekaralności, co stanowi obowiązek prawny ciążyący na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. g RODO, art. 10 RODO), wynikający z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.
4. Odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe mogą być udostępnione organom właściwym do prowadzenia postępowania w związku z podejrzeniem krzywdzenia małoletniego.
5. Dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania stosunku pracy, a po jego ustaniu, przez czas niezbędnej archiwizacji określonej przepisami prawa.
6. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa ich podania uniemożliwi Pani/Pana zatrudnienie.
7. Na zasadach określonych w RODO, kandydatom do pracy podlegającym weryfikacji w rejestrach przysługuje prawo do:
 - dostępu do danych osobowych, żądania ich sprostowania, usunięcia i ograniczenia przetwarzania;
 - wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, <https://uodo.gov.pl>), w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.